

三洋工業株式会社行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日 ~ 2030年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 新卒および中途採用者に占める女性の割合
- (2) 仕事と家庭との両立に資する有給休暇取得

3. 目標と取組内容・実施期間

目標1：新卒および中途採用者に占める女性の割合を30%以上にする。

＜取組内容＞

- ・2025年4月～ 社内で女性活躍推進法の理解を促す。
- ・2026年4月～ 社内で協議を行い、女性社員が働きやすい環境を整える。
- ・2027年4月～ 企業説明会や新卒採用特設サイト等で、女性が活躍していることのアピールをし、女性の応募者数を増加させる。
(ロールモデルやキャリアパスについての説明をする。)

目標2：社員一人当たりの有給休暇取得率を65%以上とする。

＜取組内容＞

- ・2025年4月～ 社員の毎月の有給休暇取得率をデータ化し、所属長に情報提供する。
- ・2025年4月～ 年次有給休暇の取得促進を図る事を目的とした計画的なメモリアル休暇の取得拡大
- ・2025年4月～ 年5日の年次有給休暇取得義務のある社員に対し、半日有給の活用を促し、9月までの取得を促進する。

以上