

三洋工業グループ 人材育成方針・社内環境整備方針

三洋工業グループでは、事業を展開する上で最も重要な経営資源は「人」と考えています。お客様に接する社員だけでなく、その社員を後方支援する社員も一緒になって、会社全体で社会へ様々な価値を提供していきます。

人への投資がお客様や社会への価値提供に繋がる経営を目指し、社員一人ひとりの成長をグループ全体の持続的な成長発展につなげていきます。

I

人材育成方針

当社グループは、事業戦略に合致した経営や事業運営を行う上で、必要な社員像を明らかにし、その育成に取り組んでいきます。

職位、職能ごとに求められる能力や専門知識の習得を目的とした研修、また社員のスキル向上やサステナビリティ関連の教育を実施しています。

① プロフェッショナルな人材の育成

目指す社員像を明らかにし、必要な資格の取得や専門性の向上を目指した教育・研修制度を充実していきます。

② 自立した人材の育成

自ら考え行動できる人材や、成長へのキャリアをデザインできるような人材を育成していきます。

③ 健康意識が高い人材の育成

自身の健康管理だけでなく、職場の健康への配慮、健康的な職場環境に改善できる人材を育成していきます。

④ 人権の尊重やコンプライアンス遵守ができる倫理観を持った人材の育成 社員の多様性を尊重受容し、社会の倫理規範を遵守できるような人材を育成していきます。

⑤ 良き市民として社会に貢献できる人材の育成

地域に溶け込み、ステークホルダーとの信頼関係をつくり、公私ともに環境活動をはじめとする社会貢献ができる人材を育成していきます。

II

社内環境整備方針

当社グループは、経営理念に「社員一人ひとりの自己の成長を図る」を掲げ、「創造」、「挑戦」、「信頼」という行動指針を設け、基本経営方針に人間尊重の経営を掲げています。

また、多様性の確保が革新や変化に順応していけるとの認識の下、社員一人ひとりの行動を尊重し、その能力や個性を伸ばすことを通じて、会社のみならず社会にも貢献し、より良い未来を築いていける『人財』を輩出することができると考えています。

① 自己の成長や挑戦を支援し、公正な評価で報いる風土の醸成

イノベティブな考えを持つ人、挑戦をする人、自律して成長を望む人などを支援し、一人ひとりが成長し、組織目標と個人の自己実現の達成を目指す目標管理制度を基軸に、成果を出した人には年齢・性別・学歴に関係なく、公正な評価で報いる働き甲斐のある職場環境づくりに取り組みます。

② 安全で健康的な職場環境づくり

差別やハラスメントがなく、プライバシーや多様な価値観が守られ、労働災害等の防止による安全衛生の確保や、社員の心身両面にわたる健康管理に重点を置いた職場環境づくりに取り組みます。

③ 社員が働きやすい環境づくり

仕事と子育ての両立を支援するなど、ワークライフバランスに配慮し、全ての社員がその能力や創造性を十分に発揮できるような働きやすい環境づくりに取り組みます。