

## 三洋工業株式会社行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日 ～ 2025年3月31日までの3年間

2. 当社の課題

- (1) 新卒および中途採用者に占める女性の割合
- (2) 育児休業中の女性社員への具体的な対応

3. 目標と取組内容・実施期間

目標1： 新卒および中途採用者に占める女性の割合を30%以上にする。

《取組内容》

- ・2022年4月～ 社内で女性活躍推進法の理解を促す。
- ・2022年4月～ 女性採用に向けた職務開発を行う。
- ・2022年4月～ 企業説明会や採用媒体で女性が活躍していることのアピールをし、女性の応募者数を増加させる。

目標2： 育児休業中の女性社員の職場復帰率を100%とする。

《取組内容》

- ・2022年4月～ 育休中の女性社員へ情報提供、定期的な相談を行う。
- ・2022年4月～ 復帰前より通信教育等を推奨し、円滑な職場復帰を目指してもらう。
- ・2023年4月～ 女性社員の勤務体制（短時間勤務・在宅勤務など）の整備や休暇取得率の向上を図る。

以上