

## 三洋工業株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくること  
によって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画  
を策定する。

1. 計画期間            2022年1月1日 ～ 2025年3月31日までの3年3ヵ月間

2. 内容

目標1： 産前産後休暇・育児休業取得を促進するため、社員への周知を行う。

### 【対策】

- ① 産前産後休暇・育児休業を取得しやすい職場環境の整備を行う。
- ② 妊娠中の社員および配偶者が妊娠中の社員へニーズを確認し、制度や社内規程の  
情報提供を行う。
- ③ 産前産後休暇・育児休業中の社員に対し、社内報等での情報提供を行う。
- ④ 産前産後休暇・育児休業中の社員に対し、ニーズを確認して通信教育の受講促進  
等を行い、復帰時の業務に役立てる。
- ⑤ 復帰しやすい環境づくりの一環として在宅勤務を奨励する。

目標2： 労働時間削減のために環境を整える。

### 【対策】

- ① 計画的な年次有給休暇取得に向け、各部署での計画表の作成
- ② 年次有給休暇の取得促進を図る事を目的とした計画的なメモリアル休暇の対象  
拡大
- ③ 業務効率を上げるためのIT化の推進

以 上